

KLAUZULA INFORMACYJNA

- kandydat do pracy -

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „RODO”), oraz ponieważ:

- wyraziła/- Pani/Pan chęć udziału w rekrutacji aktualnie organizowanej przez Fundację, i/lub
- wyraziła/- Pani/Pan chęć wzięcia udziału w rekrutacjach prowadzonych w przyszłości przez Fundację;

chcielibyśmy przekazać Pani/Panu kilka ważnych informacji.

1. KTO JEST ADMINISTRATOREM PANI/PANA DANYCH? KTO JEST INSPEKTOREM OCHRONY DANYCH?

Administratorem Pani/Pana danych jest **Fundacja „Fiducia”** z siedzibą w Bielsku-Białej, ul. Dworkowa 2, NIP: 6793193289, REGON: 385030729, KRS: 0000817648.

Administrator wyznaczył adres kontaktowy w sprawach związanych z ochroną danych osobowych dla osób, których dane dotyczą: ul. Dworkowa 2, 43-300 Bielsko-Biała.

Celem bieżącego monitorowania prawidłowego przestrzegania zasad ochrony danych osobowych powołaliśmy **Inspektora Ochrony Danych**. Może się Pani/Pan z nim skontaktować:

- elektronicznie pod adresem e-mail: iod@cavatinahall.pl lub
- telefonicznie pod nr telefonu: +48 535 177 599.

1. JAKA JEST PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA PANI/PANA DANYCH? DLACZEGO PRZETWARZAMY PANI/PANA DANE?

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu oceny Pani/Pana kwalifikacji, zdolności i umiejętności do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje oraz wyboru odpowiedniej osoby do zatrudnienia, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO). Podstawą prawną jest również:

- Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018.1000 z późn. zm.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U.2017.894 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2018.917 z późn. zm.).

Po zakończonej rekrutacji, podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych jest również prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), który polega na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie ewentualnych roszczeń wynikających z procesu rekrutacji.

2. KTO MOŻE BYĆ ODBIORCAMI PANI/PANA DANYCH?

Odbiorcami danych mogą być firmy rekrutujące, dostawca serwisu aplikacyjnego.

3. CZY BĘDZIEMY PRZEKAZYWAĆ PANI/PANA DANE POZA OBSZAR EOG?

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych przez Administratora danych osobowych może wiązać się z transferem tych danych do krajów o niższym poziomie ochrony danych niż w Unii Europejskiej (tzw. państw trzecich), takich jak np. Stany Zjednoczone. W każdym takim przypadku Administrator zapewni:

- a. zgodność transferu danych osobowych do państwa spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego z przepisami RODO,
- b. odpowiednie zabezpieczenia w zakresie ochrony prywatności oraz praw i wolności pracowników, których te dane dotyczą.

Administrator zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych osobowych transferowanych do państw trzecich w szczególności poprzez stosowanie zatwierdzonych przez Komisję Europejską standardowych klauzul umownych ochrony danych osobowych.

4. JAK DŁUGO BĘDZIEMY PRZETWARZAĆ PANI/PANA DANE?

Pani/Pana dane zebrane w celu udziału w rekrutacji będą przechowywane przez okres trwania bieżącej rekrutacji, a po tym czasie przez okres jednego roku, na podstawie uzasadnionego interesu administratora, polegającego na ewentualnym ustaleniu, dochodzeniu lub obronie roszczeń. Jeśli natomiast rekrutacja zostanie zakończona z powodzeniem i podejmiemy kolejne kroki, celem zatrudnienia Pani/Pana w Fundacji, w takim przypadku, ponownie poinformujemy Panią/Pana o celu i podstawie prawnej przetwarzania Pani/Pana danych. Jeżeli wyrazi Pani/Pan również zgodę na przetwarzanie danych w związku z rekrutacją prowadzoną w przyszłości, Pani/Pana dane będziemy przetwarzali przez okres 2 roku od czasu uzyskania Pani/Pana zgody.

5. JAKIE PRAWA ZWIĄZANE Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH, PANI/PANU PRZYSŁUGUJĄ?

Ma Pani/Pan prawo do:

- uzyskania od nas potwierdzenia, czy przetwarzane są Pani/Pana dane osobowe oraz do uzyskania dostępu do tych danych,
- sprostowania błędnych danych osobowych i uzupełnienia niekompletnych danych osobowych,
- usunięcia swoich danych osobowych w przypadkach określonych przepisami RODO,
- ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych przepisami RODO,
- przenoszenia danych w przypadkach określonych przepisami RODO,
- wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w celach wynikających z naszych prawnie uzasadnionych interesów,
- złożenia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, np. w Polsce do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

[Profilowanie] Nie podejmujemy zautomatyzowanych decyzji i nie stosujemy profilowania w odniesieniu do Pani/Pana danych.

[Wymóg podania danych] Podanie danych jest dobrowolne, jednak ich niepodanie skutkuje niemożliwością wzięcia udziału w bieżącej lub przyszłej rekrutacji.